*Здравствуйте!*

*Воспитываю ребенка-инвалида, а теперь с недавнего времени и сама инвалид (системная красная волчанка), 2 группа с сентября 2019 года (была третья, потом снимали, в этот раз сразу вторую установили, хотя я просила третью). Как сообщить работодателю о второй группе чтобы не уволили? На 2 пенсии жить в подмосковье невозможно, помогать некому.*

*Светлана, Шатура*

Уважаемая, Светлана!

**В соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (далее – Трудовой кодекс) факт признания гражданина инвалидом или установления более тяжелой группы инвалидности не может являться основанием для расторжения с работником трудового договора.**

В соответствии со статьей 224 Трудового кодекса и статьей 23 Закона работодатель обязан создавать для инвалидов условия труда в соответствии с их индивидуальными программами реабилитации или абилитации (ИПРА), то есть проводить все указанные выше мероприятия для создания оптимальных условий труда для каждого конкретного инвалида.

Таким образом, в случае установления Вам инвалидности Вы имеете полное право на сохранение Вашего рабочего места, а работодатель дополнительно обязан привести условия Вашего труда в соответствие с рекомендациями, указанными в Вашей ИПРА.

Кроме того, как инвалид Вы имеете право на целый ряд льгот при осуществлении трудовой деятельности, включая сокращенный рабочий день, право на дополнительный отпуск и другое при сохранении прежней заработной платы.

С уважением,

заместитель руководителя

Федерального центра ФГБУ ФБ МСЭ

Минтруда России, врач по МСЭ А.А. Ярков

***Ответ подготовлен в рамках реализации мероприятий совместного проекта Всероссийского союза пациентов и ФГБУ ФБ МСЭ Минтруда России при поддержке Фонда президентских грантов «Бюро медико-социальной экспертизы и пациентское сообщество – развиваем взаимодействие».***